今年度から、身近で有用な情報を四半期に1回、 鹿児島産業保健推進センターから毎月初めに配信し たメールレター (無料) の内容を中心に取りまとめ て、本紙によりお伝えしておりますのでご利用くだ さい。今回は、前年度、県内事業場で開催しました 産業医を対象とした実地研修風景を紹介します。

平成21年度認定產業医実地研修 (職場巡視)

平成21年12月10日(木) 於:京セラ㈱鹿児島川内工場 講師:沖田 信夫 専属産業医 小田原 努 嘱託産業医





平成21年12月17日(木) 於:ソニーセミコンダクタ九州(株) 鹿児島テクノロジーセンター 講師:林 大輔 専属産業医





*平成23年1月26日14時~16時

富士通インテグレーテッドマイクロテクノロジ㈱九州工場 (薩摩川内市入来町副田 5,950) において、 『産業医等に対する職場巡視産業保健研修』を 開催します。⇒*定員20名*

*研修内容の詳細・申込方法等 ⇒ホームページに掲載 2011年1月 第 4 号

~産業保健相談員より~

Ŵ

W

Ÿ

Ÿ

Ŵ

●「男性の喫煙者は肺がんにご用心を!」 基幹相談員 瀬戸山 史郎(担当分野:産業医学)

鹿児島県民総合保健センターの肺がん検診で、こ れまで見つかった627名の男性肺がん患者さんの 8割強は喫煙歴があり、そのうち8割弱は喫煙指数 (1日喫煙本数×喫煙年数) 600以上のヘビー スモーカーでした。一方、304名の女性肺がん患 者さんのうち喫煙歴のある人は約5%に過ぎず、へ ビースモーカーも僅かに4名でした。

昔からタバコは百害あって一利なしといわれてい

男性喫煙者の皆さん!明日からと言わず今日から でも禁煙しましょう!

●「上昇停止症候群」 基幹相談員 長友 医継(担当分野:カウンセリング)

上昇停止症候群とは、中年期に入り体力が衰え、 社会的な地位や収入に限界が見え始めてきた時に、 「自分の人生は下降線をたどり始めている」こと を自覚し、やる気をなくしたり、無気力になった りする状態を指します。

この世代の生き方について、作家の嵐山光三郎は 以下のように述べていますが、卓見ではないかと 思います。「(略)50歳は人生の到達点と考えて もらいたい。50歳は到達点であり絶頂期である。 したがって、50歳を過ぎたら下り坂の人生になる と自覚してもらいたい。下り坂を否定するのでは なくて、下り坂をそのまま受け入れるのである。 そこに気が付くと再び人生が繁盛する。上り坂の 時に見えなかったものが下り坂になると見えてく る。(1194、2010 冬、Vol.127)」

●「屋外作業場における作業環境管理に関するガイ ドライン (平成 17 年 3 月 31 日付基発第 331017 号)に係わる作業環境測定について」

基幹相談員 林 和幸(担当分野:労働衛生工学)

今回の労働衛生工学に関するメッセージは、標記 ₩ の題名で非常に難解なような題名ですが、砕いて申 せば、今まで作業環境測定の対象は屋内作業が主で ╣ あったことから、「屋外で作業せざるを得ない場合

の作業環境管理は如何したらよいのか・・・・」 ということがテーマとなります。屋外の測定結果に 対する評価は簡単明瞭で、主たる作業者の呼吸位置 での有害物濃度(10分間以上の測定値)が管理濃 度より以下か超えるかで行います。

超えていた場合、ア)施設・設備・整備・工程・ 作業方法改善等で管理濃度より低く抑えること。 イ)必要な措置が講じられるまでは、呼吸用保護具 を使用させ、健康保持を図る。ウ)改善措置を講じ た時は、その効果確認の作業環境測定を実施し、管 理濃度が決められていない物質は可能な限り低濃度 に維持できる体制を維持すること。

記録評価の保存は概略にて屋内取扱物質の記録保 存年数に該当する。

以上、屋外作業の場合の作業環境管理について述 べましたが、当該作業環境測定方法のうちサンプリ ングについては、欧米韓等で用いられている個人曝 露のサンプリングと当該暴露値の直による管理濃度 または学会等の許容濃度との比較によりなされます。 総じて言えることは、屋内作業の評価の仕方より、 大幅に簡単明瞭となっております。

どうぞ皆様の事業場にて、屋外作業が見られる場 合は、「屋外作業場における作業環境管理に関する ガイドライン」をご利用ください。

~お知らせ~

「事業場における産業保健活動の拡充に関する検討 会」の報告書を公表!

11月22日に事業場における産業保健活動の拡 充に関する検討会の報告書がとりまとめられました。 (厚生労働省安全衛生部労働衛生課)

⇒平成22年9月に厚生労働省の「職場におけるメンタ ルヘルス対策検討会」がまとめた報告書の中で、今後 検討が必要とされた項目のうち、①事業場に対する 支援体制の整備2人材の確保3地域保健との連携に ついて、特にメンタルヘルス対策に重点をおいた検討 を行ったものです。

http://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/2r985200 OOOOwvk2.html (詳細)

編集:発行 鹿児島産業保健推進センター 〒890-0052 鹿児島市上之園町 25-1 中央ビル 4F TEL:099-252-8002 FAX:099-252-8003

E-mail:info@sanpo-kagoshima.jp

